

14 de enero de 2020

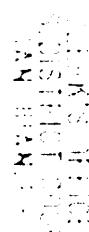
A quien pueda interesar..

Debido a la situación sísmica que
esta pasando en nuestra isla no se pudo
enviar mas temprano. Trate de enviarlo
por correo. La evidencia de la certificación
no se pudo enviar porque no estaban
disponibles.

Estaré muy interesada en que me
reconsideren.

Gracias,

Sonia D. Regalado



2020 JAN 15 PM 4:59

RECEIVED & FILED

(P. de la C. 1983)

**LEY 124
9 DE AGOSTO DE 1995**

Para consignar bajo la custodia de la Oficina de Presupuesto y Gerencia la cantidad de catorce millones (14,000,000) de dólares para la concesión de aumentos salariales a los empleados públicos que no hayan sido beneficiados por aumentos concedidos a partir del 1ro. de enero de 1993 mediante leyes especiales, aumentos por productividad, revisión de los Planes de Clasificación y Retribución, reclasificaciones y/o pasos por mérito, diferenciales en sueldo, aumentos de sueldo por años de servicio y extensión de la escala de sueldo otorgados de acuerdo a la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada y la Ley Núm. 89 de 12 de julio de 1979, según enmendada; disponer sobre la información que deben someter las agencias; y excluir de la aplicación de esta ley a la Universidad de Puerto Rico, la Rama Judicial, la Rama Legislativa, las corporaciones públicas y todo organismo que tenga facultad en ley o lleve a cabo negociaciones colectivas.

EXPOSICION DE MOTIVOS

Es compromiso de nuestro Gobierno lograr el mejoramiento salarial de los empleados públicos mediante diversas opciones de retribución que promuevan el reclutamiento, selección y retención de los candidatos más aptos para el desempeño en el servicio público a la vez que se establecen las bases para lograr una mayor productividad. De esta forma reconocemos la excelente labor del personal público y proveemos los medios para mejorar la calidad de los servicios a nuestro pueblo.

Para cumplir con esta política pública, a partir del 1993 se han otorgado varios aumentos por ley que han beneficiado a varios grupos de servidores públicos tales como: la policía, los maestros, enfermeras y oficiales de corrección. También, mediante la R. C. Núm. 231 de 24 de mayo de 1994 y el Boletín Administrativo Núm. OE-1994-32 de 29 de junio de 1994 se estableció un mecanismo innovador para que las agencias establecieran e implantaran Programas de Aumentos por Productividad y Eficiencia con carácter permanente que respondieran a las características y condiciones de cada agencia del Gobierno.

Además de estos mecanismos establecidos por ley, este Gobierno ha promovido y apoyado la revisión y aprobación de Planes de Retribución y Clasificación según la situación cambiante de la economía y la competencia en el mercado de empleo. De esta forma, se han aprobado estas revisiones que han beneficiado a muchos empleados públicos en varios organismos del Gobierno.

Otros mecanismos que han complementado nuestro compromiso de mejoramiento salarial han sido las reclasificaciones, pasos por mérito, diferenciales en sueldo, aumentos de sueldo por años de servicio y extensión de la escala de sueldo concedidos de acuerdo a la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada y la Ley Núm. 89 de 12 de julio de 1979, según enmendada, otorgados por los administradores individuales y los convenios colectivos de las corporaciones públicas.

El resultado de la adecuada utilización de estos mecanismos es el hecho de que miles de empleados públicos se han beneficiado de los mismos, implicando un impacto presupuestario de \$390.6 millones de recursos provenientes del Fondo General exclusivamente, y \$432.9 millones en total.

No obstante, todos los logros obtenidos en este campo, hay empleados en el servicio público que desde enero de 1993 no han recibido aumento alguno. Por lo que, para lograr una consecución absoluta de la política pública de este Gobierno de mejorar el salario de los empleados públicos y hacer justicia a este grupo de servidores que aún no ha sido receptor de este beneficio, se consigna la cantidad de catorce millones (14,000,000) de dólares bajo la Oficina de Presupuesto y Gerencia para estos aumentos salariales. Con esta suma, y tomando en consideración el análisis realizado sobre los aumentos concedidos, se estima que 25,000 empleados en el servicio público cuyos salarios son sufragados del Fondo General, pueden beneficiarse de la presente ley.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Artículo 1.-Se consigna bajo la custodia de la Oficina de Presupuesto y Gerencia, de fondos no comprometidos en el Tesoro Estatal la cantidad de catorce millones (14,000,000) de dólares para la concesión de aumentos de sueldo a empleados públicos que no hayan sido beneficiados por aumentos concedidos mediante leyes especiales, aumentos por productividad según la R. C. Núm. 231 de 24 de mayo de 1994, revisión de los Planes de Clasificación y Retribución,

reclasificaciones y/o pasos por mérito, diferenciales en sueldo, aumentos de sueldo por años de servicio y extensión de la escala de sueldo otorgados de acuerdo a la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada y la Ley Núm. 89 de 12 de julio de 1979, según enmendada, y convenios colectivos vigentes o en negociación. De requerirse más recursos para llevar a cabo lo dispuesto en esta ley, se autoriza al Director de la Oficina de Presupuesto y Gerencia a transferir hasta la cantidad de diez millones (10,000,000) de dólares del Fondo Presupuestario para estos fines.

Artículo 2.-Se beneficiarán de estos aumentos todos los empleados que no hayan recibido aumentos conforme a los mecanismos mencionados en el Artículo 1 de esta ley durante el periodo comprendido del 1ro. de enero de 1993 al 31 de agosto de 1995.

Artículo 3.-La aplicabilidad de estos aumentos será para los empleados con más de un año en el servicio público al 30 de junio de 1995 y será de sesenta (60) dólares mensuales.

Artículo 4.-El aumento de sueldo propuesto cubrirá únicamente los sueldos que son sufragados con recursos provenientes de Fondo General.

Artículo 5.-Aquellas agencias con empleados públicos cuyos salarios sean sufragados por recursos provenientes de aportaciones federales y/o fondos especiales estatales deberán generar las economías necesarias en dichos fondos para otorgar aumentos salariales según lo dispuesto en el Artículo 1 de esta ley.

Artículo 6.-Previa a la otorgación de estos aumentos, cada agencia a la cual le aplique esta ley deberá someter a la Oficina de Presupuesto y Gerencia una relación certificada que incluya nombre del empleado, número de Seguro Social, clasificación del puesto, fecha del último aumento, sueldo devengado y costo total anual de la transacción. Si por error y/u omisión en esta información por parte de las agencias se excluye algún empleado con derecho al aumento dispuesto a la fecha en la cual la Oficina de Presupuesto y Gerencia adjudique los fondos, el empleado mantendrá su derecho y el costo del aumento será sufragado con los recursos de la agencia correspondiente.

Artículo 7.-Se excluye de la aplicación de esta ley a la Universidad de Puerto Rico y agencias adscritas, la Rama Judicial, la Rama Legislativa, las corporaciones públicas y toda agencia que tenga facultad en ley o lleve a cabo negociaciones

colectivas.

Artículo 8.-Los aumentos concedidos mediante esta ley serán efectivos el 1ro. de noviembre de 1995.

Artículo 9.-Esta Ley comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.

.....
Presidente de la Cámara

.....
Presidente del Senado

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Grupo de Pago:	SM -Quincenal	# Cheque:	01574823
Desde:	11/21/01	Fecha:	12/14/01
Hasta:	12/06/01		

SONIA I REYES RIVERA
AVENIDA TENIENTE CESAR GONZALEZ
ESQUINA CALAS
HATO REY PR 00919
SS:

Empleado:
Dept: 8005021-Ponce Coamo
Oficina: Benjamin Franklin
Titulo: M.Trabajo Social Escolar
Sueldo: \$2,120.00 Monthly

DATA IMP:	Federal	PR
Estado Civil:	Married	Claiming no personal exem
Concesiones:	0	
Pet. Adcl.:		3
Cant. Adcl.:		

HORAS Y SUELDO INGRESOS						IMPUESTOS		
Descripcion	Corriente		Acumulado		Descripcion	Corriente		Acumulado
	Sueldo	Horas	Ingresos	Horas		Corriente	Acumulado	
Pago Retroactivo Regular			600.00		1,100.00			
Bono de Navidad			0.00		625.00			
Pago de Salarios Regulares			0.00	1416.00	23,280.00			
Total:	600.00	1416.00	25,005.00			Total:	43.68	1,581.81

DESPERDICIOS			DESPERDICIOS			DESPERDICIOS		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	54.00	2,194.20	GPR Plan de Ahorros	18.00	731.40	GPR Plan de Retiro de Maestro	51.00	2,072.30
			RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	0.00	3,947.95	FSED Disability Plan	10.20	425.09
			SM-First Medical Health Plan	0.00	1,211.25	SM-First Medical Health Plan	0.00	320.00
			AS FED MAESTROS AFT	0.00	192.00	SM-Fed Maestros de PR	0.00	120.00
			SM-Fed Macstros de PR	0.00	509.70			
Total:	54.00	2,194.20	Total:	18.00	6,592.30	* Tributable		

TOTAL SUELTO		TOTAL IMPUESTOS		Deducciones Totales		PAGA NETA	
Corriente:	600.00	43.68	72.00	484.32			
Acumulado:	25,005.00	1,581.81	8,786.50	14,636.69			

PROPIORIAS	
Balance Inicial:	0.0
+ Acumulado:	
- Utilizado:	
- Donadá:	
+ Ajustes:	
Balance Final:	0.0

DISTRIBUCION PAGA NETA	
Cheque #01574823	484.32
Total:	484.32

MENSAJE:

THIS DOCUMENT HAS A BROWN BACKGROUND ON THE FACE AND A WATERMARK ON THE PAPER - HOLD TO THE LIGHT TO VERIFY WATERMARK

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS



90-0211/0215 BANCO GUBERNAMENTAL DE FOMENTO
P.O. Box 42001
San Juan PR 00940-2001

Cheque No.
01574823

Fecha: 12/14/01

Importe: \$484.32 *****

****CUATROCIENTOS OCHENTA Y CUATRO CON 32/100 DOLARES****

Pague a
A la
Orden De

SONIA I REYES RIVERA
AVENIDA TENIENTE CESAR GONZALEZ
ESQUINA CALAS
HATO REY, PR 00919
Localización: Benjamin Franklin



No es valido seis meses despues de su emision

Juan L. Flores Galaz
Secretario de Hacienda

015748236 021502118 32501016

080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Desde: 07/01/03
Hasta: 07/14/03

Fecha: 07/15/03

SONIA I REYES RIVERA		# Empleado:			DATA IMP:	Federal	PR
AVENIDA TENIENTE CESAR GONZALEZ		Dept:	8005021-Ponce Coamo		Estado Civil:	Married	Claiming no personal ex
ESQUINA CALAS		Oficina:	Benjamin Franklin		Concesiones:	0	
HATO REY PR 00919		Titulo:	M.Trabajo Social Escolar		Pct. Adcl.:	3	
SS:		Sueldo:	\$2,745.00 Monthly		Cant. Adcl.:		

HORAS DE INGRESO						IMPUESTOS		
Descripcion	Sueldo	Horas	Corriente	Horas	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
Pago de Salarios Regulares			1,372.50	780.00	14,692.50	PR Withholding	96.48	848.2
Total:	1,372.50	780.00	14,692.50	Total:	96.48	848.2		

DEBITOS Y CREDITOS			DEBITOS Y CREDITOS			DEBITOS Y CREDITOS		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	123.53	1,322.33	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	171.65	2,231.45	GPR Plan de Retiro de Maestro	116.66	1,248.
			SM-First Medical Health Plan	106.50	1,216.50	FSED Disability Plan	23.33	249.
			AS FED MAESTROS AFT	8.00	104.00	SM-First Medical Health Plan	0.00	360.
			GPR Plan de Ahorros	41.18	440.78			
Total:	123.53	1,322.33	Total:	327.33	3,992.73	* Tributable		

DETALLE DE RETIRO		DETALLE DE INGRESO		DETALLE DE EGRESO	
Corriente:	1,372.50	Corriente:	96.48	Corriente:	450.86
Acumulado:	14,692.50		848.28		5,315.06
Balance Inicial:	0.0	Total:	327.33	Total:	825.
+ Acumulado:					
- Utilizado:					
- Donada:					
+ Ajustes:					
Balance Final:	0.0				

MENSAJE:

ESTE DOCUMENTO TIENE UN FONDO MARRON EN EL FRENTES Y CONTIENE UNA MARCA DE AGUA, ACERQUELO A LA LUZ PARA VERIFICARLA. DE NO TENER Dicha MARCA, ES UN FRAUDE.

Modelo SC 784.1 Sept. 05 2002	DEPARTAMENTO DE HACIENDA Edificio Intendente Ramirez San Juan PR 00902-4140	Estado Libre Asociado de Puerto Rico 080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS	Cheque No 00253969
			
		Fecha: 07/15/03	Importe: \$825.16 ****
Pague a la Orden de	****OCHOCIENTOS VEINTICINCO CON 16/100 DOLARES****		
SONIA I REYES RIVERA AVENIDA TENIENTE CESAR GONZALEZ ESQUINA CALAS HATO REY PR 00919 Localizacion: Benjamin Franklin			
	No es valido seis meses despues de su emision		
			Secretario de Hacienda

00253969 200 0215021180 32501016